**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ**

**ОРГАНИЗАЦИЯ**

**Главная цель Профсоюза работников** - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов  членов профсоюза.

**В ПРОФСОЮЗЕ БЫТЬ ВЫГОДНО!**

**Оставайтесь с нами!**

Прежде всего, вступая в профсоюз, работники хотят защищать свои трудовые права, бороться за соблюдение трудового законодательства, против незаконных увольнений, ухудшения условий труда.

Есть профсоюзная организация — есть орган, выступающий от имени работников.

Есть профсоюзная организация — есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников.

Есть профсоюзная организация — есть возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд.

Есть профсоюзная организация — есть возможность получить помощь и поддержку коллег.

Есть профсоюзная организация — есть возможность получать бесплатную юридическую помощь, обращаться с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимися защиты прав работников.

Профсоюз сегодня — единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников. Все члены профсоюзной организации знают, что в трудную минуту всегда могут рассчитывать на помощь и поддержку (в том числе и материальную) всего трудового коллектива, ведь 

**В ЕДИНСТВЕ — СИЛА!**

**Основными целями первичной профсоюзной организации являются**:

* представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза
* реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования;
* повышение качества жизни членов Профсоюза.

**Основные задачи первичной профсоюзной организации:**

* Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной защищенности работников и обучающихся.
* Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.
* Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных  увольнений.
* Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях системы образования.
* Осуществляет защиту прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.
* Обращается по поручению членов Профсоюза,  а также по собственной инициативе  с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.
* Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области занятости, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений, за  соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов.

**Основные принципы деятельности первичной профсоюзной организации:**

* Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.
* Гласность и открытость в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.
* Обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных  профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий.
* Уважение мнения члена Профсоюза.
* Выборность профсоюзных органов,  их отчетность  перед организациями и членами Профсоюза.
* Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в  пределах уставных полномочий.

**Обязанности первичной профсоюзной организации**

Первичная профсоюзная организация обязана:

* Выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.
* Принимать  участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.
* Разрабатывать и заключать коллективный договор,  контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.
* Проводить работу по  вовлечению в Профсоюз новых членов.
* Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью удержания и перечисления членских профсоюзных взносов работодателем.
* Выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности  соответствующей территориальной организации Профсоюза  в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.
* Представлять в выборные органы соответствующих территориальных организаций Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам.
* Вносить на рассмотрение собрания (конференции),  выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные к рассмотрению вышестоящими профсоюзными органами.
* Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.
* Не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза и Профсоюзу.

**Состав профсоюзного комитета**

**Члены профкома:**

1. Леонова Ольга Николаевна — председатель профсоюзного Комитета
2. Чиженкова Ирина Георгиевна — Зам. председателя профсоюзного Комитета
3. Гришина Ирина Леонидовна — казначей
4. Молодцова Юлия Васильевна— секретарь
5. Дунаева Наталья Викторовна— пенсионные вопросы
6. Комиссарова Екатерина Викторовна— организационного-массовая работа
7. Гольянова Елена Леонидовна— спорт и культура

**Члены ревизионной комиссии**

1. Фасхиева Ольга Ивановна
2. Жук Светлана Михайловна
3. Шеломов Алексей Сергеевич

**Состав контрольно-ревизионной комиссии**

1. Дунаева Наталья Викторовна — председатель контрольно-ревизионной комиссии.
2. Жукова Елена Александровна— член контрольно-ревизионной комиссии.

**Профсоюзный комитет**

* Созывает собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений,  информирует членов Профсоюза о выполнении решений собрания (конференции).
* Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.
* Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях.
* Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
* Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.
* Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.
* Выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.
* Согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования.
* Выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования.
* Определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые сроки, установленные соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.
* Подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием от профсоюзных организаций структурных подразделений, взамен отозванных.
* По предложению председателя первичной профсоюзной организации утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, принимает решение о ротации членов президиума.
* Избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя.
* Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой финансовый отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.
* Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.
* Утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, статистические и финансовые отчеты, определяет порядок текущего хранения документов первичной профсоюзной организации.
* Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.
* Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.
* Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.
* Осуществляет другие полномочия.
* Может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю первичной профсоюзной организации.
* Срок полномочий  профсоюзного комитета – два (три) года, в первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза – пять лет.
* Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.
* Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.
* Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.
* Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти  лет.